

Kokousmuistio: Kouvola Maahanmuuttoasioiden neuvosto 03.11.2022**Aika** 03.11.2022 klo 16:00 - 18:00**Paikka** Kouvola kaupungintalo, kokoushuone Manski**Asiat**

Asia	Liitteet	Otsikko	Sivu
§ 18		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 19	1	Pöytäkirjan tarkastajat	5
§ 20	2	Maahan muuttaneiden koulutus- ja työelämäpolut – pohjoismainen työnhaun malli	6
§ 21	3	TE24-uudistus	8
§ 22	4	Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton edistäminen	10
§ 23		Muut asiat	12

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Junnonen Sanna-Riitta	puheenjohtaja	
	Abrashi Indira	jäsen	
	Ahtiainen Hanna	jäsen	
	Bovelan Anu	jäsen	
	Gardemeister Leena	jäsen	
	Oll Margarita	jäsen	
	Talvala Taina	jäsen	
	Kirvesniemi Tiina	jäsen	
	Rihu Maritta	jäsen	
	Said Elmi	jäsen	
	Kaddouri Mohammed	jäsen	
	Hautala Raisa	jäsen	
	Kettunen Leena	jäsen	
	Kujala Iida	nuorisovaltuuston edustaja	
	Laukkanen Sanna	jäsen	
	Liakka Anna-Riitta	jäsen	

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Muu	Väyrynen Tuija	sihteeri	
	Forss Lisa	asiantuntija	
	Hakola Kari	asiantuntija	

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Poissa	Saksa Maija	1. varapuheenjohtaja	
	Nousiainen Seija	jäsen	

Kokousmuistion tarkastus

Sanna-Riitta Junnonen, puheenjohtaja

Tuija Väyrynen, sihteeri

Iida Kujala, kokousmuistion tarkastaja

Raisa Hautala, kokousmuistion tarkastaja

Kokousmuistio on tarkastettu 14.11.2022

Kokousmuistio on sähköisesti allekirjoitettu.

Kokousmuistio on nähtävänä

Muistio on julkaistu yleisesti nähtäville Kouvolan kaupungin verkkosivuille 14.11.2022.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**Maahanmuuttoasioiden neuvosto 03.11.2022 § 18**

Maahanmuuttoasioiden neuvoston toimintasäännön mukaan 4 §:n mukaan maahanmuuttoasioiden neuvosto päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö maahanmuuttoasioiden neuvoston jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen sen pitämisestä. Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Maahanmuuttoasioiden neuvosto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Maahanmuuttoasioiden neuvoston päätös:

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajat

Maahanmuuttoasioiden neuvosto 03.11.2022 § 19

Kokousmuistio tarkastetaan sähköisesti. Tarkastamisen jälkeen muistio pidetään nähtävänä Kouvola kaupungin verkkosivuilla kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Puheenjohtajan ehdotus:

Maahanmuuttoasioiden neuvosto päättää valita tämän muistion tarkastajiksi tarkastusvuorossa olevat jäsenet Raisa Hautalan ja lida Kujalan.

Maahanmuuttoasioiden neuvoston päätös:

Maahanmuuttoasioiden neuvosto päätti valita tämän muistion tarkastajiksi tarkastusvuorossa olevat jäsenet Raisa Hautalan ja lida Kujalan.

Maahan muuttaneiden koulutus- ja työelämäpolut – pohjoismainen työnhaun malli**Maahanmuuttoasioiden neuvosto 03.11.2022 § 20**

Kaakkois-Suomen TE-toimiston asiantuntija Anu Bovelan esittelee neuvostolle TE-palveluiden ajankohtaisia tietoja maahanmuuttajien TE-palveluista ja erityisesti pohjoismaisen työnhaun mallin mukanaan tuomia muutoksia työnhakijoiden palveluissa. Neuvosto keskustelee aiheesta yhdessä.

Lisätietoja: maahanmuuttokoordinaattori Tuija Väyrynen, puh. 020 615 8530, tuija.vayrynen(at)kouvola.fi

Anu Bovelan esitteli Kaakkois-Suomen TE-palvelut ja asiakaspalvelumallin, esitys **liitteenä**. Työttömyysetuutta hakevan työnhakijan on haettavat aktiivisesti työtä ja koulutusta. Työ- ja elinkeinotoimiston on tarjottava työtä ja koulutusta. Työ- ja elinkeinotoimiston on huolehdittavat siitä, että sen palvelut soveltuvat myös maahanmuuttajille. Palvelut lähtevät työnhakijoiden tarpeista.

Mikä muuttui 2.5.22? Asiakkuuden käynnistyminen on tehty nopeammaksi ja kontakti asiakkaaseen saadaan heti ja palveluntarve näkyväksi. Tuetaan nopeaa työllistymistä omatoimisen työnhaun avulla. Nämä asiat siirtyvät kaikki kunnan vastuulle 1.1.2025 alkaen lakimuutosten myötä. Jokaiselle asiakkaalle asetetaan yksilöllinen työnhakuvelvoite (0-4 työmahdollisuutta per kuukausi). Työttömyysturvajärjestelmää uudistetaan ja kohtuullistetaan siten, että ensimmäisestä unohduksesta tai laiminlyönnistä seuraa muistutus.

Työllistymissuunnitelma on työnhakijan suunnitelma, johon kukin osapuoli sitoutuu omalla allekirjoituksellaan. Työnhakuvelvollisuudet on määritelty laissa ja sitä voidaan alentaa vain harkinnan mukaan, mutta esimerkiksi työkyky, syrjäseudulla asuminen tai puuttuva osaaminen ei ole syy alentaa määrää. Jos maahanmuuttaja opiskelee päätoimisesti luku- ja kirjoitustaidon koulutuksessa, niin silloin työnhakuvelvoite voidaan jättää asettamatta.

Omakielistä työnhaun valmennusta on voitu järjestää arabian, venäjän, ukrainan, darin kielillä.

Yrittäjyyden aloittamiseen suomi.fi – yrittäjän työkalut tarjoaa työkaluja yritystoiminnan suunnitteluun. Lisäksi järjestetään yrittäjyyskoulutuksia ja voidaan tehdä päätös starttirahasta ennen yritystoiminnan aloittamista.

Koko TE-palveluiden palvelukartta löytyy Kaakkois-Suomen TE-toimiston verkkosivuilta.

Kotoutuja-asiakkaat eivät ole yhtenäinen ryhmä. Asiakkaita on luku- ja kirjoitustaidottomista tohtoreihin.

Tällä hetkellä Kouvolassa työskentelee 2 kotoutumisen asiantuntijaa.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Maahanmuuttoasioiden neuvosto merkitsee asian tiedoksi.

Maahanmuuttoasioiden neuvoston päätös:

Neuvosto keskusteli esityksen pohjalta. Keskustelua herätti muun muassa kotoutumisen asiakkaiden asiakasmäärät. TE-palveluissa on arvioitu, että 180 asiakasta per asiantuntija on sopiva määrä, mutta Kouvolassa tämä alittuu tällä hetkellä. Kotoutumiskoulutuksissa oleville työnhakuvelvoite alkaa 1 kk ennen koulutuksen päättymistä, mutta omaehtoisessa koulutuksessa velvoite on olemassa koulutuksen ajan.

Yrityspalveluiden osalta huolettaa se, että maahanmuuttajien kielitaito on riittämätön monen kohdalla yritystoiminnan aloittamiseksi.

Tarvittaisiin B1 suomen kielen taitotaso. Kaikki eivät kuitenkaan tule saavuttamaan B1-kielitasoa, joten TE-toimiston asiantuntijoiden on pohdittava, mihin työhön maahanmuuttaja voisi omalla kielitaidollaan työllistyä.

Koko Kaakkois-Suomessa on noin 2000 vieraskielistä työtöntä työnhakijaa. Kymenlaaksossa on jo 10000 vieraskielistä asukasta, joten tämä palvelu ei koske lainkaan kaikkia alueella asuvia maahanmuuttajia. On muitakin ryhmiä, jotka tarvitsevat apua työnhakuun, kuten esimerkiksi kansainväliset opiskelijat, perhesiteen vuoksi Suomeen tulleet, Suomessa jo tutkintonsa opiskelleita, muttei enää kotoutumispalveluiden parissa olevia ja silti tarvitsisivat suomen kielen koulutusta lisää.

Merkitään tiedoksi.

Liitteet

Liite 1 maahan muuttaneiden koulutus ja työelämäpolut

TE24-uudistus**Maahanmuuttoasioiden neuvosto 03.11.2022 § 21**

TE24-hankkeen projektipäällikkö Lisa Forss kertoo neuvostolle ajankohtaisia asioita TE-lain muutokseen liittyen ja vuoden 2025 alusta alkaen tuleviin muutoksiin TE-palveluiden sekä kotoutumisen ja kv-työnhaun ja kotoutumiskoulutusten järjestämisvastuun siirtyessä kuntaan. Neuvosto keskustelee aiheesta yhdessä.

Lisätietoja: maahanmuuttokoordinaattori Tuija Väyrynen, puh. 020 615 8530, tuija.vayrynen(at)kouvola.fi

Lisa Forss esitteli työvoimapalveluiden siirron valtiolta kunnille 1.1.2025, esitys **liitteenä**. TE-palveluiden siirto kunnille tuo palvelut lähemmäs asiakasta. Kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja.

Palveluiden lisäksi kuntiin siirtyvät palveluiden hankinta ja maksatustehtävät. Nykymuotoiset TE-toimistot lakkautetaan, mutta palveluihin ei tule juurikaan lainsäädännöllisiä muutoksia

Kouvolan työvoimapohja on tällä hetkellä 36 000 ja tarkoituksena on järjestää kunnan työvoimapalvelut itse.

Kyse on isosta muutoksesta. Muutos koskee TE-hallinnon puolella kaikkineen noin 4000 asiantuntijaa ja ELYssä noin 500 asiantuntijaa.

Muutoksella tavoitellaan nopeutunutta työllistymistä.

Suomessa on vain 26 kuntaa, jotka voivat itsenäisesti järjestää työllisyyspalveluita, muut joutuvat neuvottelemaan keskenään yhteistyöstä.

Kouvolassa on haettu ESR-rahoitusta hankkeelle työllisyyspalveluiden siirtämiseksi kuntaan. Hanke on arvioltaan yli 800 000 euroa. Hankkeessa kotoutuminen ja kansainvälinen työnhaku menevät hankkeen läpi leikkaavana ajatuksena

Puheenjohtajan päätösesitys:

Maahanmuuttoasioiden neuvosto merkitsee asian tiedoksi.

Maahanmuuttoasioiden neuvoston päätös:

Neuvosto keskusteli esityksen pohjalta. Yrityksien näkökulmasta on toiveena, että työnhakijalla olisi oma valmentaja, joka olisi mukana

myös työhaastattelussa ja ohjaisi hakemaan tosiasiallisesti heille sopivia työpaikkoja.

Nuorisopalveluissa on myös ohjaamotoimintaa. Sekä ohjaamot että työpajat on tarkoitus ottaa mukaan toiminnan kehittämiseen, kun hankerahoitus on saatu kuntaan. TE-palveluista 4 eri asiantuntijaa työskentelee Ohjaamossa.

Kymsoten työelämäpalveluista on mahdollista saada myös omavalmentajan palveluita heidän asiakkailleen.

Kotoutumislain kokonaisuudistus antaa paljon tehtäviä TE-toimistolle ja ne siirtyvät lakimuutoksien myötä kunnalle. Tulevaisuudessa ohjaus- ja neuvontapalvelut tulevat kunnalle tehtäväksi sekä monikielinen yhteiskuntaorientaatio. Kunnan tulisi pohtia kotoutumisen palvelupalettia kokonaisuudessaan, sillä kaikkia tehtäviä ei voida antaa tulevalle työllisyysalueelle.

Kouvolassa on rakenteilla nyt kahden seuraavan vuoden aikana kansainvälisen osaamisen yksikkö, johon liittyy sekä työllisyyden edistämistä että kotoutumislain mukaisia palveluita. Kouvolan kunnan uuteen strategiaan on kirjattu koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton edistäminen.

Merkitään tiedoksi.

Liitteet

Liite 2 221103_Maahanmuuttoasioiden neuvosto_TE-uudistus

Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton edistäminen**Maahanmuuttoasioiden neuvosto 03.11.2022 § 22**

ELY-keskuksen asiantuntija Kari Hakola esittelee ajankohtaisia asioita koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton edistämiseen. Talent Boost hankkeissa on kehitetty toimia kansainvälisten osaajien houkuttelemiseksi Suomeen ja asettautumispalveluiden kehittämiseksi sekä työnantajien kv-osaamisen lisäämiseksi sekä kansainvälisen rekrytoinnin helpottamiseksi. Neuvosto keskustelee aiheesta yhdessä.

Lisätietoja: maahanmuuttokoordinaattori Tuija Väyrynen, puh. 020 615 8530, tuija.vayrynen(at)kouvola.fi

ELY-keskuksen asiantuntija Kari Hakola esitteli työperäisen maahanmuuton tilannekuvaa. Talent Boost ohjelman tavoitteena on työperäisen maahanmuuton kaksinkertaistaminen vuoteen 2030 mennessä ja sen jälkeen vähintään 10 000 henkilöä vuodessa. Tutkinto-opiskelijoiden määrän tavoitellaan kolminkertaistuvan. LUTissa selvitetty kansainvälisten opiskelijoiden taholta halua jäädä opintojen jälkeen alueelle. Heistä 2/3 osaa haluaisi jäädä Kaakkois-Suomeen, mutta ongelmana on alueelle työllistyminen, jonka vuoksi monet muuttavat esimerkiksi pääkaupunkiseudulle.

Work in Finland palvelu on alkanut pilottina elokuussa 2022 ja sillä on ollut hyvin kysyntää. Palvelu tarjoaa työnantajille apua kansainvälisen työvoiman rekrytointiin.

Talent Boost ohjelman valtakunnallisena tavoitteena on ollut myös nopeuttaa oleskelulupien saantia. Koko työn tavoitteena olisi se, että Suomi on maailman paras maahanmuuttokokemus. Vuonna 2022 oleskelulupia on myönnetty enemmän kuin koskaan aikaisemmin, mutta henkilötunnuksen saaminen DVV:ltä on osoittanut pullonkaulaksi tänä vuonna.

Yritykset voivat saada tukea Talent Explorer -rahoituksen kautta kansainvälisen osaajan palkkaamiseen. Kokka kohti Suomea -hanke on tarjonnut tukea asettautumispalveluihin. IMAGO-hankkeen kautta voi saada apua myös kansainvälistymiseen. Rahoitusta on ollut toistaiseksi enemmän tarjolla kuin sitä on haettu.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Maahanmuuttoasioiden neuvosto merkitsee asian tiedoksi.

Maahanmuuttoasioiden neuvoston päätös:

Neuvosto keskusteli esityksen perusteella. Miten työnantajia kannustetaan kansainvälisen työvoiman palkkaamiseen? Yrityksille on ollut kansainvälistymis-sparrauksia. Kenelle asettautumispalvelut kuuluisivat?

Maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalvelu MOONAssa on kehitetty asettautumispalveluita alueen Talent-hankkeiden kanssa jo muutaman vuoden ajan. Matalan kynnyksen palvelu on avoin kaikille maahanmuuton syyn perusteista riippumatta.

Kouvolassa on paljon tehtävää sen suhteen, että alueen yrittäjät työllistäisivät vieraskielisiä henkilöitä. Kouvolan kansainvälisiltä opiskelijoita on tullut palautetta opiskelija-asuntojen kunnosta ja sijainnista.

Kouvolassa on myös kansainvälisiä osaajia, jotka asuvat jo täällä. Jo täällä pitkään asuneet ja hyvin koulutetut vieraskieliset joutuvat muuttamaan muualle, koska työllistyminen tänne on vaikeaa.

Merkitän tiedoksi.

Liitteet

Liite 3 Työperäinen_Kouvola_031122

Muut asiat

Maahanmuuttoasioiden neuvosto 03.11.2022 § 23

Muut mahdollisesti esille nousevat asiat.

Maahanmuuttoasioiden neuvoston seuraavan kokouksen aika ja kokouksen järjestämistapa.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Seuraava kokous järjestetään toimintasuunnitelman mukaisesti 1.12.2022 klo 16 - 18. Kokous järjestetään neuvoston päätöksellä lähikokouksena Kouvola kaupungintalolla.

Maahanmuuttoasioiden neuvoston päätös:

Seuraava kokous järjestetään toimintasuunnitelman mukaisesti 1.12.2022 klo 16 - 18. Kokouksen teemana on hyvien väestösuhteiden edistäminen, rasismia vastainen työ ja Etelä-Suomen ETNO:n toiminta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 18, § 19, § 20, § 21, § 22, § 23

Muutoksenhakukielto

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.