

## Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton edistäminen

### Maahanmuuttoasioiden neuvosto 03.11.2022 § 22

ELY-keskuksen asiantuntija Kari Hakola esittelee ajankohtaisia asioita koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton edistämiseen. Talent Boost hankkeissa on kehitetty toimia kansainvälisten osaajien houkuttelemiseksi Suomeen ja asettautumispalveluiden kehittämiseksi sekä työnantajien kv-osaamisen lisäämiseksi sekä kansainvälisen rekrytoinnin helpottamiseksi. Neuvosto keskustelee aiheesta yhdessä.

**Lisätietoja:** maahanmuuttokoordinaattori Tuija Väyrynen, puh. 020 615 8530, tuija.vayrynen(at)kouvola.fi

ELY-keskuksen asiantuntija Kari Hakola esitteli työperäisen maahanmuuton tilannekuvaa. Talent Boost ohjelman tavoitteena on työperäisen maahanmuuton kaksinkertaistaminen vuoteen 2030 mennessä ja sen jälkeen vähintään 10 000 henkilöä vuodessa. Tutkinto-opiskelijoiden määrän tavoitellaan kolminkertaistuvan. LUTissa selvitetty kansainvälisten opiskelijoiden taholta halua jäädä opintojen jälkeen alueelle. Heistä 2/3 osaa haluaisi jäädä Kaakkois-Suomeen, mutta ongelmana on alueelle työllistyminen, jonka vuoksi monet muuttavat esimerkiksi pääkaupunkiseudulle.

Work in Finland palvelu on alkanut pilottina elokuussa 2022 ja sillä on ollut hyvin kysyntää. Palvelu tarjoaa työnantajille apua kansainvälisen työvoiman rekrytointiin.

Talent Boost ohjelman valtakunnallisena tavoitteena on ollut myös nopeuttaa oleskelulupien saantia. Koko työn tavoitteena olisi se, että Suomi on maailman paras maahanmuuttokokemus. Vuonna 2022 oleskelulupia on myönnetty enemmän kuin koskaan aikaisemmin, mutta henkilötunnuksen saaminen DVV:ltä on osoittanut pullonkaulaksi tänä vuonna.

Yritykset voivat saada tukea Talent Explorer -rahoituksen kautta kansainvälisen osaajan palkkaamiseen. Kokka kohti Suomea -hanke on tarjonnut tukea asettautumispalveluihin. IMAGO-hankkeen kautta voi saada apua myös kansainvälistymiseen. Rahoitusta on ollut toistaiseksi enemmän tarjolla kuin sitä on haettu.

#### **Puheenjohtajan päätösesitys:**

Maahanmuuttoasioiden neuvosto merkitsee asian tiedoksi.

#### **Maahanmuuttoasioiden neuvoston päätös:**

Neuvosto keskusteli esityksen perusteella. Miten työnantaja kannustetaan kansainvälisen työvoiman palkkaamiseen? Yrityksille on ollut kansainvälistymis-sparrauksia. Kenelle asettautumispalvelut kuuluisivat?

Maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalvelu MOONAssa on kehitetty asettautumispalveluita alueen Talent-hankkeiden kanssa jo muutaman vuoden ajan. Matalan kynnyksen palvelu on avoin kaikille maahanmuuton syyn perusteista riippumatta.

Kouvolassa on paljon tehtävää sen suhteen, että alueen yrittäjät työllistäisivät vieraskielisiä henkilöitä. Kouvolan kansainvälisiltä opiskelijoita on tullut palautetta opiskelija-asuntojen kunnosta ja sijainnista.

Kouvolassa on myös kansainvälisiä osaajia, jotka asuvat jo täällä. Jo täällä pitkään asuneet ja hyvin koulutetut vieraskieliset joutuvat muuttamaan muualle, koska työllistyminen tänne on vaikeaa.

Merkitän tiedoksi.

---