



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Työperäinen maahanmuutto, ajankohtaista syksy 2022

Kaakkois-Suomen ELY-keskus
#TalentBoost
#WorkinFinland

Kari Hakola
3.11.2022

Talent Boost-tiekartta 2035

Tavoitteet numeroina (koko Suomi)

- Kaksinkertaistaminen: 50 000 työperäisen maahanmuuttajan kokonaislisäys v. 2030 mennessä
- Vuoden 2030 jälkeen **vähintään** 10 000 vuodessa
 - Vuoteen 2035 mennessä **vähintään** 100 000 lisäys.
(Vuonna 2020 vieraskielisiä 444 000, ulkomaan kansalaisia 279 000)
- Tutkinto-opiskelijoiden määrän kolminkertaistaminen
 - > 5000:sta 15 000:een vuodessa (joista 75% jäisi Suomeen (nyk. 50%))
- Painopisteet:
 - **Työvoimapula-alat, TKI-toiminnan kärki- ja kasvualat**
 - **Yrittäjät, sijoittajat, erityisasiantuntijat** – pikakaista (lupa 2 viikossa), muille lupa 1 kk:ssa
 - **Puolisot** – lupien helpottaminen, työnantaja/yrityspalvelut, ohjaus- ja neuvontapalvelut

Myönnettyjä oleskelulupia 2021 (koko maa)

- Työn perusteella haettiin 15012 (2021), 8771 (2020)
- Erityisasiantuntijoita 1605 (2021), 853 (2020)
- Työn perusteella myönnettiin 12126 (10/2022), 11428 (2021), 8508 (2020), 9461 (2019)
- Erityisasiantuntijoille 1789 (10/2022) 1293 (2021), 864 (2020), 1893 (2019)
- Opiskelijoille 5 837 (2021), 3 225 (2020)
- Perheen perusteella myönnettiin 9821 (2021), 8592 (2020)
- Kausityöntekijät 15892 (2021), 13301 (2020)

Talent Boost - ajankohtaista syksy 2022

Valtakunnallinen:

- **Work in Finland**; digitaaliset palvelualustat, neuvontapalvelu, EURES osaksi WiF:ia

[Uusi kansainvälisen rekrytoinnin neuvontapalvelu - Business Finland](#)

[Work in Finland - kansainvälisen rekrytoinnin työnantajaneuvonta - Palvelut - Työmarkkinatori \(tyomarkkinatori.fi\)](#)

- Talent Boost - palvelutuotteet kv. rekrytointiin (rekrytointiprosessi / lähtömaakoulutus / osaamisen tunnistaminen – yhteishankintamalli 50%-50%)
 - EU/ETA-alue, jatkossa kumppanimaita: Intia, Vietnam, Turkki, Brasilia (Team Finland maa-yhteyshenkilöt)

Muita:

- Rekrytointiyriytysten mallit
- Koulutusviennin malli kv. rekrytoinnissa
- Hanketoiminta: ESR (käsittelyssä) ja AMIF (käsittelyssä), käynnistyy 2023
- Business Finland, maakuvatyö www.workinfinland.fi



Talent Boost - ajankohtaista syksy 2022 (2)

- Tukea yrityksille:
 - Talent explorer-rahoitus kv. osaajan palkkaamiseen
 - [Talent Explorer - Business Finland](#)
 - Tukea asettautumiseen
 - [Kasvua kansainvälisistä osaajista – Kokka kohti Suomea –hanke](#)
 - IMAGO-hanke (Monimuotoisuusohjelma)
 - [Kenelle? - IMAGO - TE-palvelut](#)



Talent Boost - ajankohtaista syksy 2022 (3)

Alueellinen:

- Talent Boost – alueellisia toimia 2022-2023
 - Asettautumisen tuki
 - Yrityssparraukset
 - Palvelu verkossa, toteutus?
 - Koulutukset, verkottuminen – mitä tarvitaan?
- Talent Hub-hankkeet suurimmissa kaupungeissa:
 - Helsinki, Espoo, Vantaa, Tampere, Turku



Talent Boost – pitkän aikavälin tavoitteet vuoteen 2035

- **Oleskelulupaprosessien ja muiden viranomaispalveluiden digitalisoiminen** ja selkiyttäminen tekevät maahan saapumisesta helppoa.
- **Työnantajille ja -tekijöille suunnatut palveluportaalit** ja alueilla toimivat (Talent Hub)-verkostot saattavat työn ja tekijät yhteen.

[lisisti idässä - International House Joensuu \(internationaljoensuu.fi\)](https://internationaljoensuu.fi)

- **Yrityksille suunnatut kansainvälisen rekrytoinnin palvelut** helpottavat ulkomaisten osaajien palkkaamista.
- **Englanninkieliset koulut ja päiväkotipaikat sekä puolisoille suunnatut ohjelmat** helpottavat Suomeen asettumista.
- Yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen laadukkaat, **työelämäläheiset koulutusohjelmat ja mentoriohjelmat** auttavat ulkomaalaisten tutkijoiden ja opiskelijoiden juurtumista Suomeen ja avaavat ovia suomalaisiin verkostoihin.
- Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton toimiala- ja aluekohtaiset tarpeet tunnistetaan nykyistä paremmin **tietojohtamista ja ennakointia** kehittämällä.

HE laiksi ulkomaalaislain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi (Oleskelulupaprosessin sujuvoittaminen)

- Ulkomaalaislain 5 lukua ja muita ulkomaalaisten työntekoa koskevia säännöksiä muutetaan tukemaan paremmin **nopeaa lupaprosessia, automaatiota ja sähköisiä prosesseja** tavoitteena keskimäärin **yhden kuukauden käsittelyaika**
- **Luotettavan työnantajan sertifiointi – paljon ulkomaista työvoimaa rekrytoivalle**
- **Sähköinen käsittely ja viranomaisrekisterien tietojen hyödyntäminen, työnantajalle aktiivinen rooli**
- **Hyväksikäytön ehkäisy; valvontaan liittyviä säädöksiä**
- Eduskunnan käsittelyssä, tavoitteena voimaantulo 15.12.2022
- **Linkki:** [Hallituksen esitys ulkomaalaislain muutoksista sujuvoittaisi työperäistä maahanmuuttoa - Työ- ja elinkeinoministeriön verkkopalvelu \(tem.fi\)](#)

Opiskelijat ja tutkijat

- Opiskelijalle oleskelulupa koko opintojen ajaksi
- Tutkinnon suorittaneille ja tutkimuksen loppuun saattaneille tutkijoille työnhakuluvan voimassaoloaika 2 vuoteen
- Korkeakoulututkintoja suorittaville lupalaji muutetaan jatkuvaksi (A-lupa) → helpottaa pysyvän luvan saamista
- Turvapaikanhakijalle mahdollisuus hakea oleskelulupaa opintojen perusteella
- Laki voimaan 15.4.2022



Pikakaista

- Erityisasiantuntijoille ja kasvuyrittäjille + perheenjäsenille
- D-viisumi (pitkäaikainen, 1 vuosi)
- palvelulupaus: oleskelu- ja työlupa 2 viikossa
- Myöhemmin myös opiskelijoille ja tutkijoille
- Laki voimaan 1.6.2022

