



# KOUVOLOLA

## TE-palvelu-uudistus 2025

Maahanmuuttoasioiden neuvosto 3.11.2022

# Työvoimapalvelut valtiolta kunnille

- Pääministeri Sanna Marinin hallitus linjasi kevään 2021 puoliväliriihessä TE-palveluiden siirrosta paikallistasolle. Linjaus liittyy hallitusohjelman työllisyystavoitteeseen ja kuntien vastuun vahvistamiseen työllisyyspalveluissa.
- Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta.
- Hallituksen esitys (HE 207/2022) laiksi työvoimapalvelujen järjestämisestä eduskunnan käsittelyyn 6.10.2022
- Palveluiden on tarkoitus siirtyä kunnille 1.1.2025

# Miksi työvoimapalvelut siirretään?

- TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita.
- Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta. Palvelut muodostavat palveluekosysteemin, jota hyödyntäen asiakkaat työllistyvät nopeammin.
- Kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja.

# Asiakkaan apuna alueen palveluekosysteemi

## Jatkuva oppiminen ja osaaminen

### Osaamisen uudistaminen muuttuvan työelämän tarpeisiin

- osaamistarpeiden ennakkoinnilla
  - kasvavat ja uudet toimialat
  - työvoimapula-alat
- räätälöityjen työn ja koulutuksen yhteistoteutuksien avulla
- oppien oikeissa työskentely-ympäristöissä
- uraohjausta hyödyntäen
- osaamiskartoituksia ja osaamisen kehittämissuunnitelmia hyödyntäen
- tunnistaen ja tunnustaen osaamista esim. opinnollistamalla
- osaamista tuotteistamalla, työhaku = osaamisen myynti

## Innovatiivinen yhteiskehittäminen



## Työ ja kohtaanto

### Osaajia yritysten työvoimatarpeisiin

- työnhakijan ja työnantajan tarpeisiin räätälöidyn työnvälityksen keinoin digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen
- rekrytoinnin tukivälineitä käyttäen (mm. palkkatuki, työkokeilu, oppisopimus)
- työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamisia ja verkostoitumismahdollisuuksia luoden, myös virtuaalisesti – Kohtaanto.-konsepti
- yrittäjyyden eri muotoja mentoroiden
- integroimalla kaupunkikehityksen hankkeita työllisyydenhoitoon
  - kiertotalous
  - Hiedanranta
  - ratikka
  - data-ohjautuva kaupunki
  - mega- ja bränditapahtumat
- julkisen ja yksityisen työnvälityksen uudenlaista kumppanuussopimus pohjaista toimintaa rakentamalla - sopimus tehty 15.3.2021
- julkisilla hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelman avulla

## Työkyvyn ja hyvinvoinnin vahvistaminen

### Vaikeammin työllistyvien ja osatyökyisten potentiaalın hyödyntäminen työllisyyden lisäämiseksi

- työnhakijoiden työelämävalmiuksia ja toimintakykyä vahvistamalla
- viemällä palvelut hyvinvointikeskuksiin lähelle ihmisiä
- luomalla osallisuutta vahvistavia (vertais+ammattillisia)verkostoja
- työkykyhanke
- käyttämällä mm. sote-palveluja ja kelan palveluja oikea-aikaisesti työvoimapalveluiden rinnalla
- kytkeillä monilaiset palvelut osaamisen kehittämisen palveluihin ja lisäämällä opiskeluun tukielementtejä opintojen etenemisen varmistamiseksi ja keskeyttämisten ehkäisemiseksi
- vahvistamalla työssä tapahtuvia tukitoimia; työssävalmennuksen palvelut

# Mitä muuta siirtoon liittyy?

- Lähes kaikki TE-palvelut siirretään kuntiin 1.1.2025
- Lisäksi siirtyvät siirtyvien palveluiden hankinta- ja maksatustehtävät
- Nykymuotoiset TE-toimistot lakkautetaan
- Palveluihin ei tule juurikaan lainsäädännöllisiä muutoksia
- Työntekijät siirtyvät liikkeenluovutuksessa vanhoina työntekijöinä voimassa olevine etuineen, jotka säilyvät niin kauan kuin valtion työehtosopimus on voimassa

# Järjestämisvastuu

- Palvelut siirretään kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä.
- Yhteistoiminta-alueiden tulee olla työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimivia alueita. Yhteistoiminta-alueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa.
- Järjestämisvastuun poikkeuslupaa voidaan hakea tietyin perustein.
- Mikäli kunnat eivät pääse asiassa keskinäiseen sopimukseen, viimesijainen päätösvalta on valtioneuvostolla.

# Työllisyysalue ja työvoimaviranomainen

- Työllisyyden hoitamiseksi perustettua yhteistoiminta-aluetta kutsutaan **työllisyysalueeksi**
- Järjestämismvastuussa oleva tahosta käytetään termiä **työvoimaviranomainen**
- Työvoimaviranomaisella on velvollisuus tarjota työvoimapalveluita työllisyysalueen asukkaille

# TE24 - uudistuksen rahoituskokonaisuus

## a) Kunnille siirtyvien TE-tehtävien ja -palveluiden rahoitus

### TULOT

Kohdistuu joka kunnalle

noin 600-700 me  
(v.2022 talousarvio)

Rahoitetaan yleiskatteisena valtionosuutena (VOS)

#### Valtionosuuskriteerit:

- Työikäiset (50%)
- Laaja työttömyys (50%)
- Vieraskielisyys (30 me erillisrahoituksen osalta)

### MENOT (tehtävät)

Kohdistuu järjestäjälle

Henkilöstö ja toimintamenot n. 40%  
Palkkatuet ja starttirahat n 30%  
Työllisyysmäärärahat n 25 %  
Muut noin 5 %

ELY:n  
menokehys

Liikkeenluovutuksena  
Henkilöstö  
Sopimukset  
Avustuspäätökset

Sopeutumisaika 2 vuotta  
50 VOS - 50 menokehys  
75 % VOS - 25 MK

## b) UUSI KANNUSTINMALLI

(Työttömyysturvamaksujen vastuunjakko valtion ja kuntien välillä).

### TULOT

Kohdistuu joka kunnalle

Yhteensä 340-400 me

Maksetaan jokaiselle kunnalle muutoksen todellisten kustannusten mukaisesti

Hyvitys määriteltäneen v. 2022 tasosta ja maksetaan vuosittain samansuuruisena. Ei sidotaan kansaneläkeindeksiin

### MENOT

Kohdistuu joka kunnalle

Koko kuntatalouden vastuu n. 22 %  
Suomen työttömyysmenoista, vaihtelee jonkin verran kunnittain.  
Nykyisin n. 11 %.

Maksuvastuu kaikista etuuslajeista: ansiopäivärahaa saavien perusosasta sekä, peruspäivärahasta ja työmarkkinatuesta. Summa noin 700-750 euroa /kk, josta porrasteinen maksu

Maksun suuruus maksupäivien kertymän perusteella porrasteisesti. 0-100 pv = 0 %; 100-199 pv = 10%; 200-299 pv = 20%; 300-399 pv = 30 %; 400-699 = 40 %; yli 699 pv = 50%.

Vain työttömyysetuuden loppuminen päättää kuntien maksuvastuun.  
Palvelut eivät poista vastuuta.  
Palveluaika kerryttää etuuspäiviä (portaita).



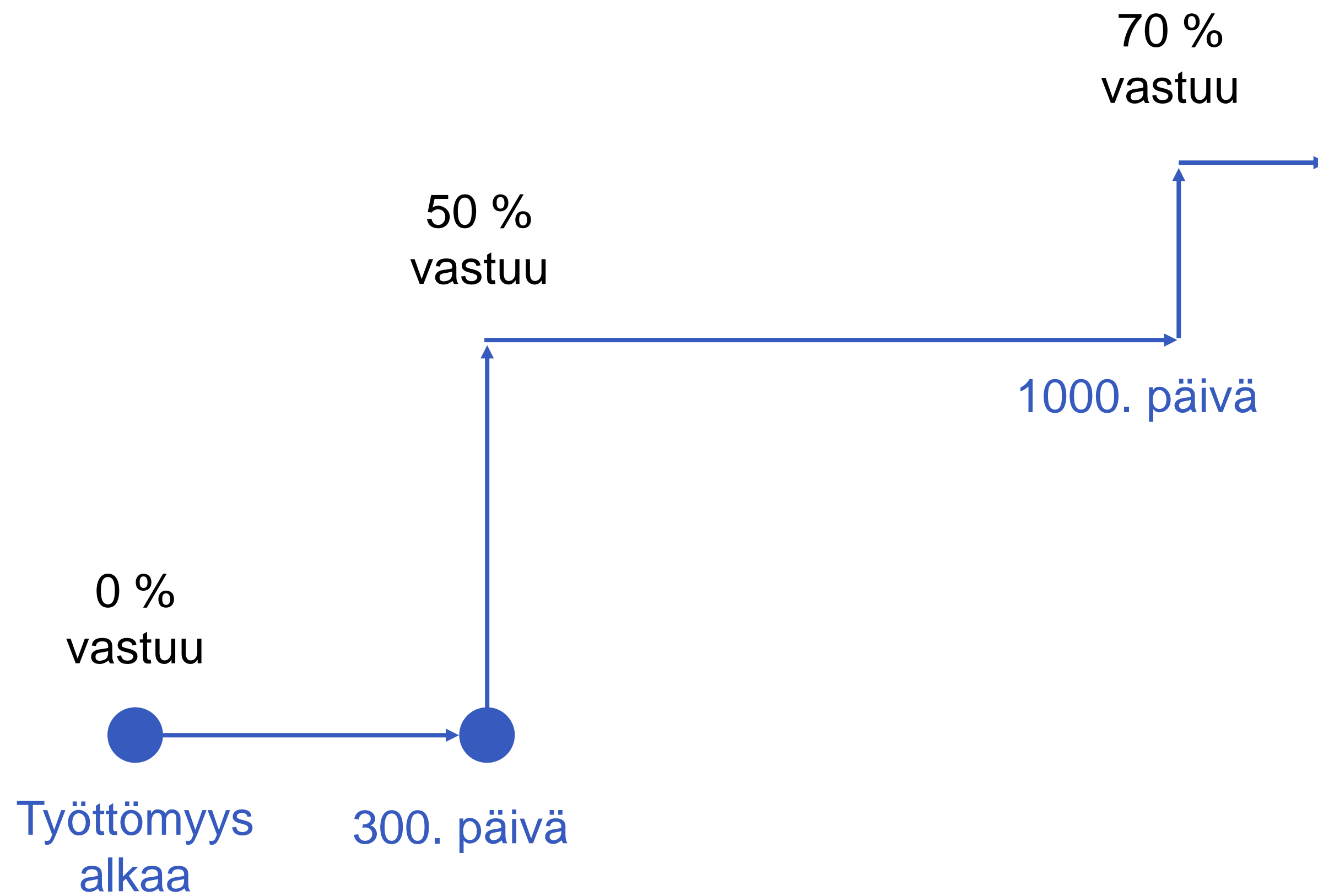
# Kannustava rahoitusmalli

- Työttömyysturvamenot
  - Kunnille maksetaan lisääntyneet työttömyysturvamenot valtionosuuksina täysmääräisesti kertaluontoisena korvauksena.
  - Jatkossa kuntien työttömyysturvamenoihin vaikutetaan panostamalla työllisyyden edistämiseen.
- Palvelut
  - Työvoima- ja yrityspalvelut rahoitetaan valtionosuuksilla. Nämä tarkistetaan vuosittain.

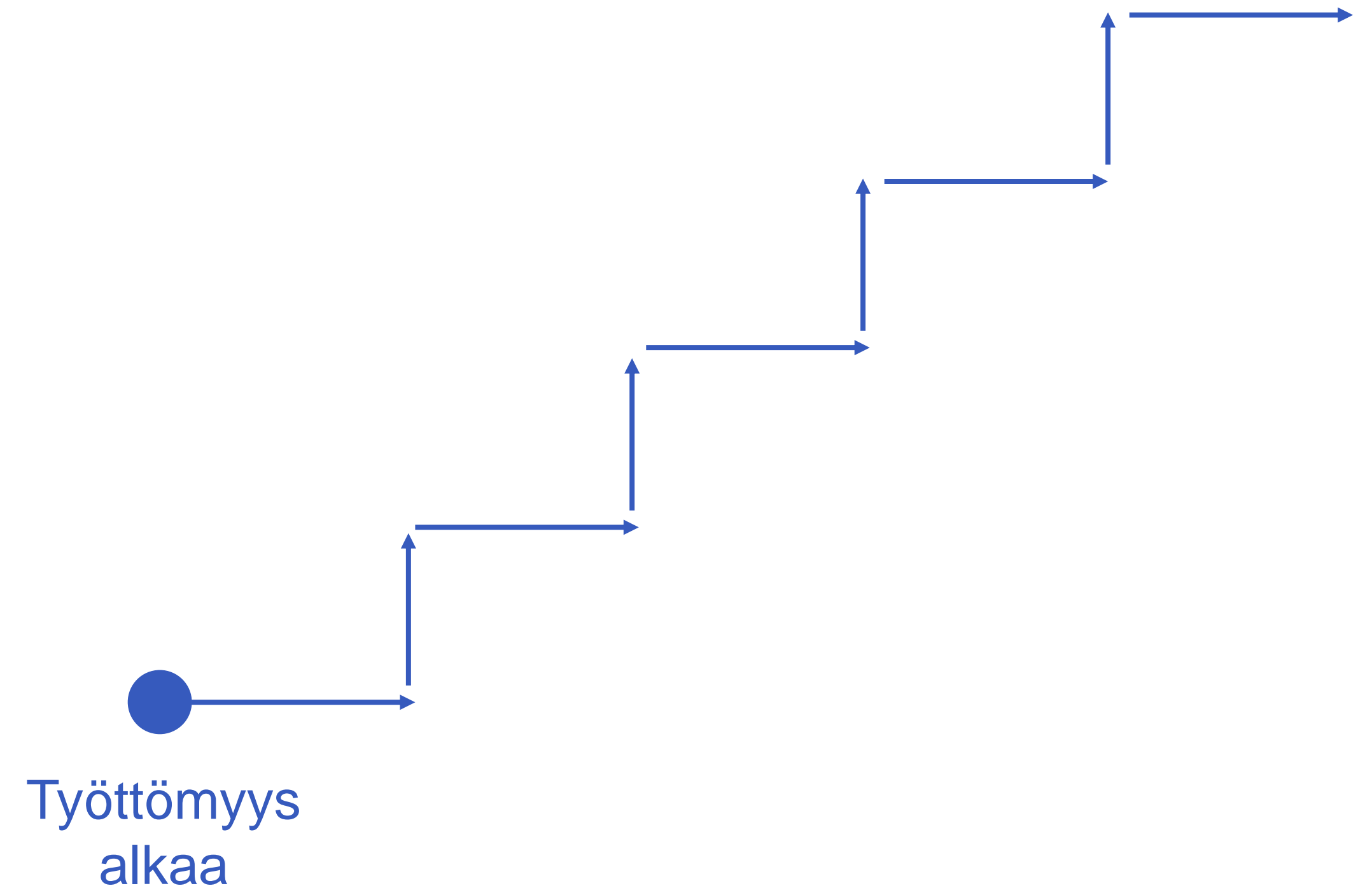
# Kunnan rahoitusvastuu työttömyysturvasta



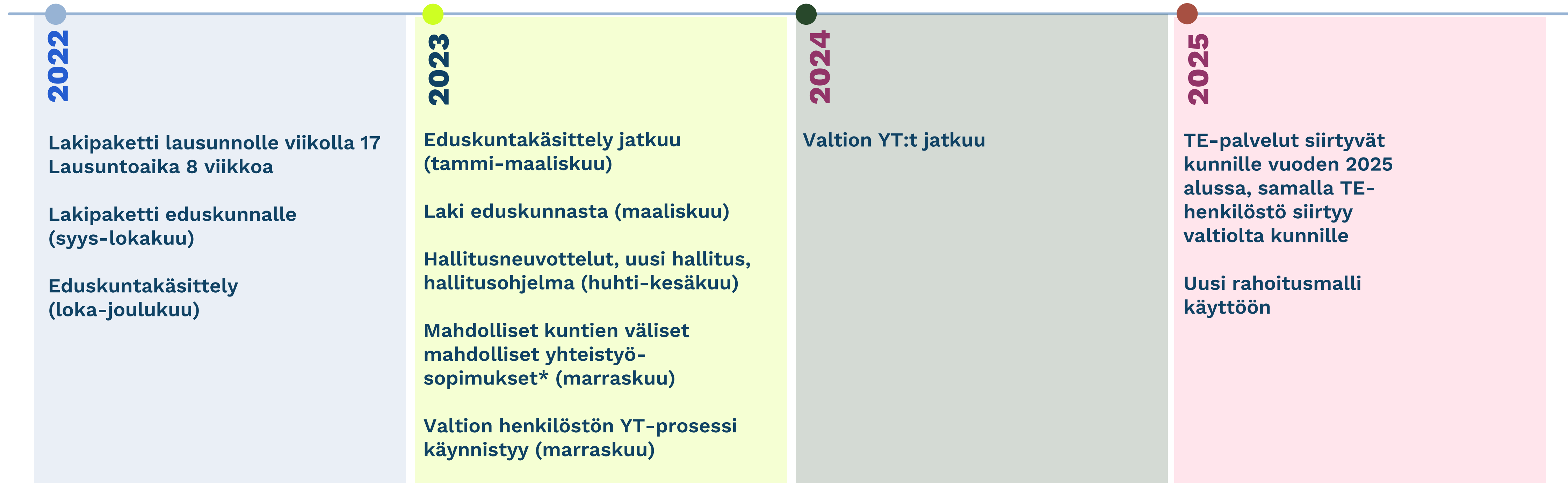
## Nykyinen malli



## Kannustava malli



# Kansallinen aikataulu



Kunta voi järjestää palvelut itse mikäli sen työvoimamäärä on vähintään 20 000 henkilöä.

Jos työvoimamäärä alittaa 20 000 henkilöä, kunnan on muodostettava toisen tai useamman kunnan kanssa työllisyysalue:

- Työllisyysalueen työvoimapohja on yhteensä yli 20 000
- Maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue
- Myös kielellisten oikeuksien toteutumisesta ja riittävästä resurssoinnista on huolehdittava



# KOUVOLA

**Kiitos!**

[lisa.forss@kouvola.fi](mailto:lisa.forss@kouvola.fi)