

Oikaisuvaatimus henkilöstöjohtajan päätökseen 28.4.2022 § 12 koskien Carea-koulun kouluohjaajien tehtävänimikkeiden muuttamista

7808/01.01.03.99/2021

Kaupunginhallitus 06.06.2022 § 182

Valmistelija: Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi

Henkilöstöjohtaja on tehnyt 28.4.2022 § 12 päätöksen koskien Carea-koulun kouluohjaajien tehtävänimikkeen muuttamisesta 1.8.2022 alkaen koulunkäynninohjaajaksi.

■ ja Carea-koulun ohjaajat ovat jättäneet 9.5.2022 tehtävänimikkeen muuttamisesta oikaisuvaatimuksen, jossa halutaan, että koulunkäynninohjaajan nimikkeen sijasta tehtävänimike muutettaisiin erityiskoulunkäynninohjaajaksi.

Perusteluna he esittävät mm. että työ vaatii erityisosaamista (esimerkiksi kehitysvammaosaaminen, puhetta tukevat ja korvaavat kommunikaatiomenetelmät, lääkehoito, apuvälineiden käyttämisen osaaminen, autismiosaaminen, haastavasti käyttäytyvien oppilaiden kohtaaminen, Nepsyosaaminen sekä hoidollista osaamista). Kaikki Carea-koulun oppilaat kuuluvan erityisen tuen tai vaativan erityisen tuen piiriin. Pääsääntöisesti oppilaat opiskelevat toiminta-alueittain. Carea-koulu on Kymenlaakson ainoa vaikeimmin vammaisten koulu, jossa jokaisella oppilaalla on koko koulupäivän ajan ohjaajan tuki saatavilla sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ajan. Joitakin oppilaita saatetaan koulumatkat taksissa heidän terveydentilan vuoksi. Jokaista oppilasta kohden on yksi aikuinen, haastavissa tilanteissa kaksi tai useampi. Koulunkäynninohjaaja-nimike ei kuvaa heidän työtään. Erityiskoulunkäynninohjaaja-nimike sen sijaan kertoisi työnkuvasta enemmän. Joissakin kouluissa, esimerkiksi Espoossa, on kyseinen nimike käytössä vastaavanlaisessa koulussa.

Oikaisuvaatimus on **liitteenä**.

Henkilöstöjohtaja on käynyt oikaisuvaatimukseen liittyen Carea-koulun tehtävänimikkeistä vielä keskustelua kasvun tuen päällikön, kehittämisvastaavan sekä kasvun ja oppimisen tuen yksikön vastaavan kanssa.

Kaupunginhallituksen päätöksen tueksi esitetään seuraavaa:

Kouvolan kaupungilla on muillakin kouluilla erityisosaamista vaativia koulunkäynninohjaajien tehtäviä, esimerkiksi kouluilla, joissa on kaupunkitason vaativampia pienryhmiä, kuten Mansikkamäen koulussa sekä Tähteenkadun koulussa. Lisäksi muissakin kouluissa on jopa integroituna erityisosaamista vaativia oppilaita. Kyseessä on kuitenkin sama koulunkäynninohjaajan tehtävä, jonka tehtävissä esiintyy eri

vaativuustasoja. Tarkoituksena on ollut tehtävänimikkeiden yhtenäistäminen.

Myös vaativaa erityistä tukea tarvitsevat oppilaat ovat saman perusopetuslain (22.12.1999/1288 4§) mukaisen opetuksen piirissä kuin muutkin tämän lain piirissä olevat. Tälläkin perusteella voidaan katsoa, että vaikka oppilaat tarvitsevat eri tasoista tukea, on koulutusvaatimus sama (koulunkäynninohjaaja tai muu soveltuva tutkinto ja tehtävässä vaadittavat taidot ja erityisosaaminen).

Koulunkäynninohjaajat/kouluohjaajat ovat Kouvolan kaupungin palveluksessa kasvun tuen palveluyksikössä ja heidän sijoituspaikkansa voi työuran aikana muuttua erinäisistä syistä. He voivat työskennellä eri kouluilla riippuen siitä, missä on tarvetta heidän työpanokselleen. Carea-koulun kohdalla tarve siirtää ohjausta ja tukea antavia työntekijöitä muille kouluille on syntynyt jo nyt, kun koulun oppilasmäärä on pienentynyt huomattavasti eikä tarvetta kaikkien työpanokselle kyseisessä koulussa enää ole. Muutama työntekijä on siirtymässä 1.8.2022 alkaen toisiin kouluihin. Näin ollen tästäkään syystä ei ole mielekästä muuttaa Carea-koulun kouluohjaajien tehtävänimikettä joksikin muuksi kuin mitä muiden ohjausta ja tukea antavien työntekijöiden tehtävänimike on.

Edellä esitetyn perusteella henkilöstöjohtajan päätöstä ei ole syytä muuttaa.

Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu on kokouksessa paikalla asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus myönsi henkilöstöjohtaja Päivi Karhulle läsnäolo- ja puheoikeuden. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana.
