

A person is seen from behind, kayaking on a calm lake. They are wearing a blue long-sleeved shirt and a yellow life vest. The kayak is green, and the person is holding a white paddle with the brand name 'Wolferino' visible. The background shows a dense forest of evergreen trees under a clear sky. The water is still, reflecting the surrounding environment.

KOUVOLA

**Kymsote – Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalvelujen
kuntayhtymä**

Edunvalvontakortti – laadittu 27.10.2021, päivitetty xx.xx.2021

Kuvaus edunvalvonnan kohteesta

- Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalvvelujen kuntayhtymä Kymnsote järjestää ja tuottaa Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalvvelut
- Kuntayhtymällä on ollut palveluiden järjestämisen- ja tuottamisvastuu 1.1.2019 lukien ja se päättyy 31.12.2022.
- **Edunvalvonnan näkökulmat:**
 1. Talouden ja hallinnon rakenteisiin vaikuttaminen
 2. Palvelutoiminnan sisältöön vaikuttaminen

Yhteistyökumppanit; Kymnsoten muut jäsenkunnat, eli Kotka, Hamina, Virolahti, Miehikkälä ja Pyhtää - omistajaohjauksen ja riittävän aikaisen vaikuttamisen varmistaminen, Xamk ja Lut, KSAO – oppilaitosyhteistyö, Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socom, järjestöt ja yritystoimijat

Edunvalvonnan tavoite

- Yhdenvertaiset kustannustehokkaat palvelut kouvolaalaisille sekä sisällön että saavutettavuuden näkökulmista
- Kokeilujen ja uusien toimintamallien käyttöön ottaminen kustannusten hillitsemiseksi ja asiakaspalvelun laadun parantamiseksi
- Tulevan hyvinvointialueen valmistelun perusteellisuus ja avoimuus, jotta kuntalaisen etu voidaan taata
- Kymsoten ja Kuntien yhdyspinnat tulevalla hyvinvointialueella määriteltävä selkeiksi ja kokonaisuuden kannalta tarkoituksenmukaisiksi, esim. Kymsoten hyte-työn ja kuntien hyte-työn integrointi

Toimenpide	Kohde	Aikataulu	Valmisteluvastuu
Toiminnan ja talouden seuranta ja arviointi	Kymsoten hallitus, valtuusto ja johto	2021-2022	Yhtymähallituksen jäsenet, talousjohtaja, hyvinvointipäällikkö
Kuntajohtajien ja muiden virkamiesryhmien toiminnan kehittäminen	Kymsoten johto	2021-2022	Talousjohtaja, hyvinvointipäällikkö
Kymsoten ja kunnan yhdyspintojen tarkoituksenmukainen integrointi	Kymsoten johto	2021-2022	Toimintojen johtajat/esimiehet
Kokeilujen ja uusien toimintamallien käyttöön ottaminen ja seuranta	Yhtymähallitus, kunnanjohtajat, Kymsoten johto	2021-2022	Yhtymähallituksen jäsenet, talousjohtaja, hyvinvointipäällikkö, valtuusto, kunnanhallitus
Hyvinvointialueen valmistelussa kuntalaisen edun varmistaminen	Vate valmisteluorganisaatio	2021-2022	Talousjohtaja, hyvinvointipäällikkö, hallitus ja valtuusto

Laaditut/laadittavat selvitykset ja liitteet

Kouvolan ja Kymsoten Palvelusopimus 2022

Kymsoten kuukausiraportit, joilla seurataan palvelusopimuksen tavoitteiden toteutumista

Sote-kustannusvertailu

<https://www.kouvola.fi/wp-content/uploads/2021/11/Sote-kustannusten-vertailua-2020-lisatty.pdf>

A person is seen from behind, kayaking on a calm lake. They are wearing a blue long-sleeved shirt and a yellow life vest. The kayak is green. The background shows a dense forest on a hillside under a clear sky. The water is slightly rippled. The text 'KOUVOLOLA' is overlaid in large, bold, black letters across the middle of the image.

KOUVOLOLA

Hyvinvointialue

Edunvalvontakortti – laadittu 11.10.2021, päivitetty xx.xx.2021

Kuvaus edunvalvonnan kohteesta

- Sote –rakennemuutos on hyväksytty eduskunnassa 23.6.2021.
- Hyvinvointialueet aloittavat vuoden 2023 alussa. Niiden lakisäätöisiä tehtäviä ovat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestäminen. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu suurelta osin valtion rahoitukseen sekä osin asiakas- ja käyttömaksuihin.
- Uudistuksen myötä noin 50-60 % kaupungin käyttötalouden kustannuksista siirtyy hyvinvointialueelle.
- Hyvinvointialueen ylintä päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto. Kymenlaakson hyvinvointialueelta valitaan 59 valtuutettua.

Edunvalvonnan tavoite

- Yhdenvertaiset kustannustehokkaat palvelut kouvoolalaisille sekä sisällön että saavutettavuuden näkökulmista
- Rahoitusperusteiden oikeudenmukaisuus, erityiskriteereiden huomioon ottaminen
- Vaikuttamistoimielimien rakenne ja tehtävät oltava riittävät takaamaan kunnalle tiedot toiminnan ja talouden sisällöstä sekä mahdollisuudesta vaikuttaa keskeisiin toiminnan linjauksiin ja päätöksiin
- Päätöksentekotoimielimien (aluevaltuusto, aluehallitus) lisäksi toimivat riittävät virkamiehistä koostuvat ryhmät takaamaan toimivan yhteistyön ja luomaan perustan edunvalvonnalle

Toimenpide	Kohde	Aikataulu	Valmisteluvastuu
Hyvinvointialueen valmistelussa kuntalaisen edun varmistaminen	Tuleva hyvinvointialue	2021-2022	Hyvinvointipäällikkö
Rahoitusperusteisiin vaikuttaminen huomioimalla erityiskriteerit	VM	2021-2022	Talousjohtaja
Vaikuttamistoimielinten ja päätöksentekotoimielinten yhteentoimivuus	Aluehallitus, aluevaltuusto ja johto	2022-	Hyvinvointipäällikkö, aluehallituksen jäsenet
Toiminnan seuranta ja arviointi	Aluehallitus, aluevaltuusto ja johto	2022-	Hyvinvointipäällikkö, talousjohtaja, aluehallituksen jäsenet
Hyvinvointialueen ja kunnan yhdyspintojen tarkoituksenmukainen integrointi	Tulevan hyvinvointialueen johto	2022-	Toimintojen johtajat/esimiehet

Yhteistyökumppanit

- Kymsoten muut jäsenkunnat, eli Kotka, Hamina, Virolahti, Miehikkälä ja Pyhtää - Omistajaohjauksen ja riittävän aikaisen vaikuttamisen varmistaminen
- Xamk ja Lut, KSAO – oppilaitosyhteistyö
- Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, Socom
- Järjestöt ja yritystoimijat

Laaditut/laadittavat selvitykset ja liitteet

Tiekartat

Projektisuunnitelma / loppuraportti

[Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus - sote-uudistus - \(soteuudistus.fi\)](#)

A person is seen from behind, kayaking on a calm lake. They are wearing a blue long-sleeved shirt and a yellow life vest. The kayak is green. The background shows a dense forest on the far shore under a clear sky. The water is slightly rippled. A bright yellow banner is at the top left, and a blue banner is at the bottom.

KOUVOLOLA

TE-palvelujen siirto kunnille

Edunvalvontakortti – laadittu 27.10.2021, päivitetty xx.xx.2021

Kuvaus edunvalvonnan kohteesta

- TE-palvelut siirretään valtiolta kunnille vuoden 2024 aikana. Tavoitteena on työllisyyden vahvistaminen yhä paremmin kohdennetuilla ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivilla palveluilla.
- Palvelut siirretään kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä.
- TE-toimistojen henkilöstö siirtyy kuntiin virkamieslain mukaisesti liikkeenluovutuksella tehtäviensä mukana ja pääsääntöisesti voimassa olevilla tehtävänkuvilla.
- Siirron yhteydessä kunnille luodaan rahoitusmalli, joka kannustaa niitä kehittämään toimintaansa työllisyyttä edistäväksi siten, että uudistuksella saavutetaan 7 000–10 000 lisätyöllistä.

Yhteistyökumppanit; Kymsote ja tuleva hyvinvointialue, ELY-keskus, TE-palvelut, KEHA-keskus, Kuntaliitto, muut Kymenlaakson kunnat

Edunvalvonnan tavoite

- Työllisyyden vahvistaminen Kouvolassa
- Toimintamalli, jolla voidaan tuottaa toimivat ja tehokkaat palvelut yhdenvertaisesti
- Sujuva palvelujen/henkilöstön siirtyminen
- Resurssien ja rahoituksen riittävyys

Toimenpide	Kohde	Aikataulu	Valmisteluvastuu
Rahoitukseen liittyvän kustannusvastuun optimaalinen jako kunnan ja valtion välillä	VM	2021-2023	Talousjohtaja
Palvelujen yhdenvertaisen saatavuuden varmistaminen	TEM	2021-2023	Hyvinvointipäällikkö

Laaditut/laadittavat selvitykset ja liitteet

Kysely Suomen kunnille TE-palvelut 2024 uudistuksesta – tulokset

[TE-palvelut 2024 -uudistus - Työ- ja elinkeinoministeriön verkkopalvelu \(tem.fi\)](#)