

A person is seen from behind, kayaking on a calm lake. They are wearing a blue long-sleeved shirt and a yellow life vest. The kayak is green. The background shows a dense forest of evergreen trees under a clear sky. The water is slightly rippled. A bright yellow banner is at the top left, and a blue banner is at the bottom.

KOUVOLOLA

Edunvalvontasuunnitelma

11.1.2022

Edunvalvontasuunnitelma

Edunvalvonta on vaikuttamista päätöksentekoon kohteissa, jotka eivät ole suoraan kaupungin päätäntävallassa.

Tavoitteena on varmistaa Kouvolan kaupungin etu, alueen elinvoima ja kuntalaisten hyvinvointi yhdessä sovitulla toimintamallilla.

Edunvalvonta kohdistuu kolmeen teemaan; ***Yritykset, työpaikat ja osaaminen, Liikenneväylät ja maankäyttö*** sekä ***Hyvinvointi***. Läpileikkaavana teemana on vihreä siirtymä eli vaikuttaminen keinoihin kohti hiilineutraalia Kouvola 2030. Teemojen alla on yksilöityjä edunvalvontakohteita, jotka sisältävät tavoitteiden lisäksi konkreettiset toimenpiteet, aikataulun ja valmisteluvastuun. Ne esitetään edunvalvontakortteina. Lisäksi kuhunkin teemaan liittyy kaupungin kannalta keskeisiä lainsäädäntöuudistuksia, jotka on kuvattu omalla kortilla, kuten myös valtionhallinnon toimielimiin ja tehtäviin vaikuttaminen.

Kokonaisvastuu edunvalvonnasta on kaupunginjohtajalla. Valmisteluvastuu on kehitysjohtajalla, toimialajohtajilla ja muilla johtavilla viranhaltijoilla. Poliittiset päättäjät osallistuvat edunvalvontaan omien kanavien kautta.

Kouvolan edunvalvontatavoite

Edunvalvonnan tavoitteena on toteuttaa kaupunkistrategiaa ja sitä toteuttavia kasvuohjelmia:

Elinvoiman kasvu

Hyvinvoinnin kasvu



Edunvalvontasuunnitelma - toteutus

Edunvalvontasuunnitelma jakautuu lyhyen ja pitkän aikavälin edunvalvontaan. Lyhyt aikaväli on taloussuunnittelukausi eli 1-4 vuotta ja sen aikana suunniteltujen edunvalvontakohteiden lisäksi täytyy olla valmius reagoida yllättäviin toimintaympäristömuutoksiin, jotka uhkaavat Kouvolan elinvoimaa ja hyvinvointia tai mahdollistavat elinvoimaa ja hyvinvointia lisäävät ratkaisut.

Pitkä aikaväli on 4-10 vuotta ja näiden edunvalvontakohteiden vaikuttavuus mitataan pidemmällä aikavälillä jopa 20-30 vuoden kuluttua. Pitkän aikavälin kohteet määritellään keväällä 2022 kaupunkistrategian kirkastuksen yhteydessä.

Suunnitelma hyväksytään ja toteutusta seurataan kaupunginhallituksessa. Suunnitelman ja erityisesti siihen liittyvien edunvalvontakorttien päivitys on jatkuvaa. Suunnitelman toteutumista tuetaan aktiivisella viestinnällä.

Yritykset, työpaikat ja osaaminen

Uusien yritysten ja sitä kautta uusien työpaikkojen saaminen Kouvolaan on kaupungin keskeisin edunvalvontakohde. Olemassa olevien yritysten toimintaedellytykset ja mahdollisuus kasvuun tulee varmistaa. Yritykset tarvitsevat osaavaa työvoimaa; eritasoisen koulutuksen laaja tarjonta, osaajien houkuttelu ja työperäisen maahanmuuton mahdollisuudet tukevat yritysten toimintaa. Yrittäjäyys tulee tehdä houkuttelevaksi sekä koulutuksen että muiden tukitoimien avulla. Asuinalueen houkuttelevuus ja kaupungin imago ovat merkityksellisiä sijoittumistaan pohtivalle yritykselle. Työntekijälle ja perheelle monipuolinen asuntotarjonta ja palvelujen saatavuus ovat tärkeitä.

Edunvalvonta tulee kohdentaa toimialoihin, joilla on vahvat menestymisen edellytykset Kouvolaan. Näitä ovat logistiikka ja varastointi, bio- ja kiertotalous, elintarviketeollisuus sekä matkailu. Vihreää siirtymää tukevia toimialoja/toimintaa kuten esim. puurakentamista ja vetytaloutta tulee myös edistää edunvalvonnan keinoin.

Teemaan liittyvät edunvalvontakortit; Kouvolan logistisen aseman vahvistaminen, Hyötyvirta - kehittämiskokonaisuus, Elintarvikealan arvoketjut, ARA-tuotantotuet, Työ- ja koulutusperäinen maahanmuutto ja Koulutustarjonnan laajentaminen kaikilla tasoilla.

Liikenneväylät ja maankäyttö

Kouvola on tunnettu keskeisestä sijainnista ja toimivista ja hyväkuntoisista liikenneyhteyksistä. Niin tie- kuin ratayhteydet ovat välttämätön edellytys sekä nykyiselle yritystoiminnalle että uusille Kouvolaan sijoittuville yrityksille. Työpaikan sijainti menettää merkitystään monissa tehtävissä ja monipaikkaisuus lisääntyy. Toimivat liikenneyhteydet vahvistavat etätyömahdollisuuksia ja jo olemassa olevan pendelöinnin kasvattamista. Kysymyksessä voi olla kokonaan uuden liikenneyhteyden tarve tai olemassa olevien kehittäminen ja perusparantaminen. Liikenneväylien suunnittelussa tulee huomioida liikennepäästöt eri kulkutavoissa ja vaikuttaa päästöjen vähentämiseksi.

Maakuntakaava ohjaa kuntien maankäyttöä, sekä Kymenlaakson että naapurimaakuntien kaavaan vaikuttaminen on tärkeää sekä liikenneväylien että teollisuuslaitosten ja muun yritystoiminnan sijoittumisessa.

Teemaan liittyvät edunvalvontakortit; Maakuntakaavoitukseen vaikuttaminen, VT15 (Kotka–Kouvola), VT6 (Tykkimäki-Utti), VT6 (Hevossuo-Nappa), VT6 (Kouvola, Keltti-Tanttari-Kullasvaara), VT12 (Lahti-litin Tillola), Kotka-Kouvola-Hamina rata, Kouvola-Kuopio rata, Luumäki-Vainikkala rata, Itärata

Hyvinvointi

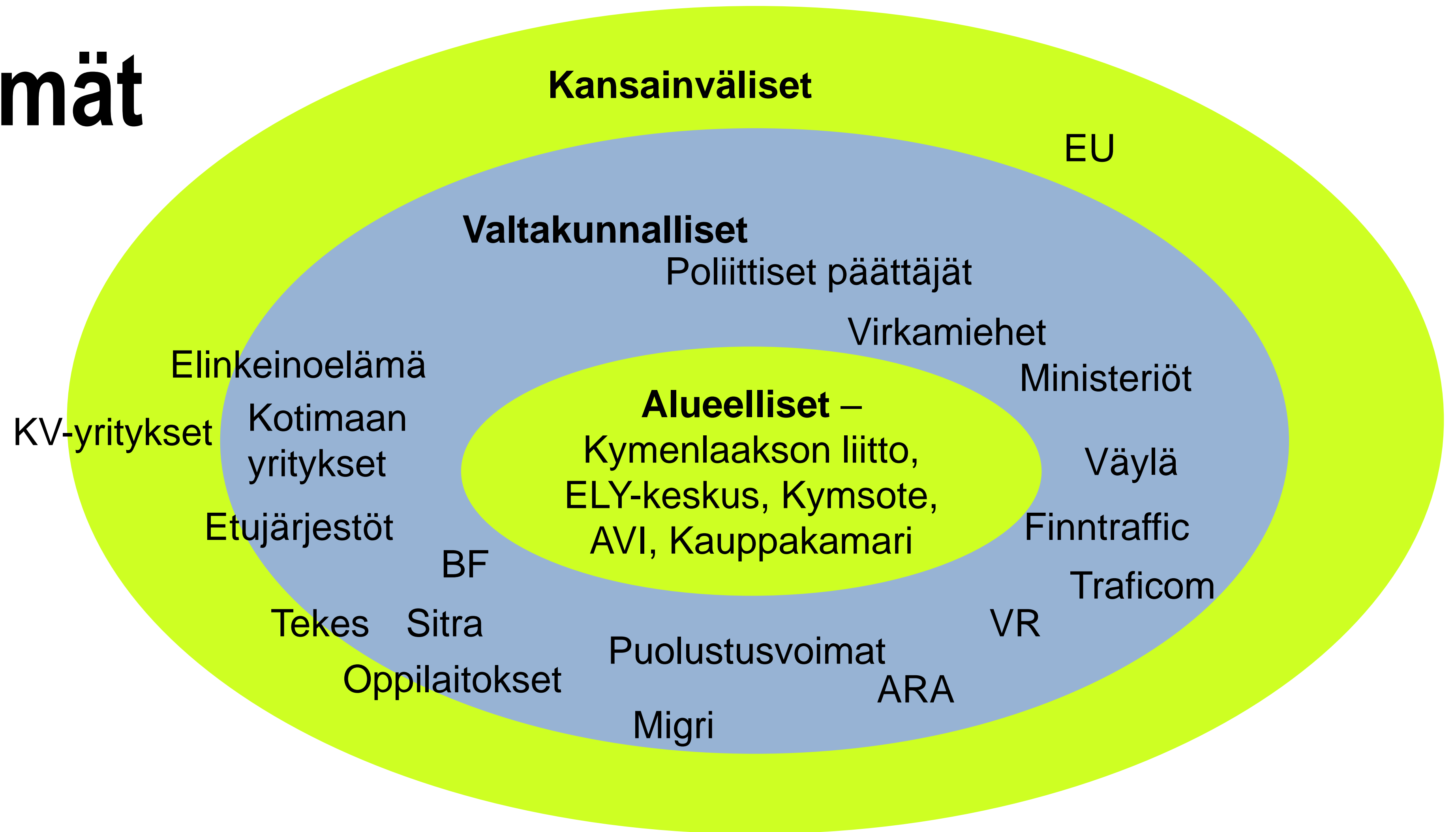
Hyvinvoinnin käsite on laaja. Yksilöllisen hyvinvoinnin osatekijöiksi luetaan sosiaaliset suhteet, itsensä toteuttaminen, onnellisuus ja sosiaalinen pääoma. Yhteisötason hyvinvoinnin ulottuvuuksia ovat mm. asuinolot ja ympäristö, työllisyys ja työolot sekä toimeentulo. (THL 2015)

Edunvalvonnalla voidaan vaikuttaa lähinnä yhteisötason ulottuvuuksiin, koulutus- ja työmahdollisuuksien tarjontaan ja asumisen mahdollisuuksiin. Palvelujen saatavuus, niiden laatu ja kustannustehokkuus ovat sekä yksilön että yhteisön näkökulmasta merkittäviä.

Maakunnallinen kuntayhtymä Kymsote, valmisteilla oleva sote-uudistus tulevine hyvinvointialueineen sekä TE-palvelujen siirto kunnille vaativat vahvaa edunvalvontaa niin palvelujen saatavuuden, toiminnallisten prosessien kuin rahoitus- ja kustannuskehityksen näkökulmasta.

Teemaan liittyvät edunvalvontakortit; Kymsote, Hyvinvointialue, TE-palvelujen siirto kuntiin

Kohderyhmät



Edunvalvontakortit – koonti korteista

Edunvalvontakortti	2022	2023	2024	2025	Valmisteluvastuu
Kaupunkia koskevat lainsäädäntöuudistukset					Johtavat viranhaltijat
Valtionhallinnon toimielimet ja tehtävät					Johtavat viranhaltijat
Kouvolan logistisen aseman vahvistaminen					Kinno
Hyötyvirta -kehittämiskokonaisuus					Kinno
Elintarvikealan arvoketjut					Kinno
ARA – tuotantotuet					Kouvolan Asunnot
Työ- ja koulutusperäinen maahanmuutto					Kehitysjohtaja
Koulutustarjonnan laajentaminen kaikilla tasoilla					Sivistysjohtaja
Maakuntakaavoitukseen vaikuttaminen					Tekninen johtaja
Tiehankkeet					Kehitysjohtaja
Ratahankkeet					Kehitysjohtaja
Kymsote					Hyvinvointipäällikkö
Hyvinvointialue					Hyvinvointipäällikkö
TE-palvelujen siirto kuntiin					Hyvinvointipäällikkö



KOUVOLA

Kiitos!

Kehittämispäällikkö Liisa Kolari

liisa.kolari@kouvola.fi

puh 020 615 8026