

## Rakennusvalvonnan ja ympäristöpalvelujen lomautussuunnitelma 2020

198/01.01.03.11/2020

Rymä 05.02.2020 § 15

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 16.12.2019 päättänyt henkilöstön lomauttamisesta vuonna 2020. Päätöksen mukaan yksittäisen viranhaltijan/työntekijän lomautuksen kesto on pääsääntöisesti kolme viikkoa. Tämä tarkoittaa sitä, että kuukausipalkkaiset henkilöt lomautetaan 21 kalenteripäiväksi ja tuntipalkkaiset henkilöt 15 työpäiväksi.

Lomautuksen perusteena ovat taloudelliset syyt. Kaupungilla on erittäin suuri kustannusten vähentämistarve vuonna 2020. Tästä seuraa työnantajalle tilapäinen väheneminen mahdollisuudessa tarjota työtä.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) 1 §:n 1 momentin soveltamisohjeen mukaan kustannusten pakottava vähentämistarve kunnassa taikka sen kyseisessä toimintayksikössä voi olla määräaikaisen tai toistaiseksi tapahtuvan lomautuksen perusteena.

Kaupunginhallitus on päättänyt, että lomautukset toteutetaan pääsääntöisesti seuraavien periaatteiden mukaisesti:

Hallintosäännön 50 §:n mukaan lomautuksista päättää ja lomautusilmoitukset antaa se, joka valitsee viranhaltijan tai ottaa työntekijän työsopimussuhteeseen. Lomautukset on suunniteltu toteutettavaksi vuoden 2020 aikana työnantajan määräämänä ajankohtana kokonaisina päivinä yhdessä tai useammassa jaksossa. Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan lomautusilmoitus on annettava tiedoksi lomautettavalle henkilökohtaisesti viimeistään kuukautta ennen lomautuksen alkamista.

Osa-aikaisella eläkkeellä tai muutoin osa-aikatyössä olevien viranhaltijoiden/työntekijöiden osalta lomautus toteutetaan pääsääntöisesti vastaavalla tavalla ja kalenteripäivinä yhtä pitkäksi ajaksi kuin koko-aikainen. Lomautusaika määritellään kuitenkin tapauskohtaisesti sen mukaisesti, miten viranhaltijan/työntekijän työaika on järjestetty.

Vuonna 2020 eläkkeelle jäävät ovat myös lomautusten piirissä. Jos viranhaltija/työntekijä on irtisanoutunut ennen lomautusilmoituksen antamista, niin lomautus on palvelussuhteen keston mukaan laskettu suhteellinen osuus oman ammattiryhmän lomautuksesta

Lomautukset toteutetaan vuoden 2020 aikana työnantajan määräämänä ajankohtana kokonaisina päivinä yhdessä tai useammassa jaksossa. Lomautussuunnittelussa tulee ottaa huomioon virka- ja työehtosopimuksen määräykset.

Lomautukset suunnitellaan siten, että kuukausipalkkaisella kolmen viikon (21 kalenteripäivää) lomautukseen sisältyy kolme viikonloppua,

kahden viikon (14 kalenteripäivää) lomautukseen kaksi viikonloppua ja vastaavasti viikon (7 kalenteripäivää) lomautukseen yksi viikonloppu. Lomautusta ei saa kuitenkaan suunnitella alkavaksi tai päättymään sellaisena päivänä, joka olisi normaalisti viranhaltijan/työntekijän vapaapäivä.

KVTES:n VIII luvun 1 §:n 1 momentin soveltamisohjeen mukaan lomautus ei voi alkaa eikä päättyä sellaisena päivänä, joka olisi normaalisti viranhaltijan vapaapäivä (viikkolepopäivä, viikon toinen vapaapäivä tai arkipyhä).

KVTES:n VIII luvun 2 § 1 momentin soveltamisohjeen mukaan lomautusta ei voi määrätä alkamaan eikä päättymään työntekijän vapaapäivänä. Lomautuksen tulee siten alkaa ja päättyä sellaisena päivänä, joka ilman lomautusta olisi ollut työntekijän työpäivä.

Viranhaltijan/työntekijän lomautusjaksot tulee sijoittaa myös siten, että edellytykset työttömyyspäivärahan maksamiselle täyttyvät. Työttömyyspäivärahaa maksetaan sen jälkeen, kun henkilö on ollut työttömänä työnhakijana TE-toimistossa yhteensä viittä täyttä työpäivää vastaavan ajan enintään kahdeksan peräkkäisen kalenteriviikon aikana.

### **Rakennusvalvonnan ja ympäristöpalvelujen lomautussuunnitelma**

Lomautussuunnitelma on yksityiskohtainen suunnitelma siitä, kuinka lomautus käytännössä toteutetaan. Lomautussuunnitelmassa todetaan, mitä työ- tai virkatehtäviä lomautus koskee, miten pitkä lomautusaika on, miten lomautus toteutetaan käytännössä ja miten palvelut toteutetaan lomautusaikana. Lomautussuunnitelman täytyy olla niin tarkka, että kaupungin toimintaa valvovat viranomaiset voivat niiden perusteella varmistua siitä, että lakisääteiset velvoitteet hoidetaan lomautuksista huolimatta.

Viranhaltija/työntekijä lomautetaan keskeyttämällä virantoimitus tai työnteko määräajaksi. Toimialojen operatiivinen johto vastaa työnantajan edustajana siitä, että lomauttamisessa noudatetaan työnantajavelvoitteita sekä voimassa olevia virka- ja työehtosopimuksia. Lomautukset tulee suunnitella siten, että lakisääteiset palvelut toteutetaan ja taataan asiakasturvallisuus. Lomautuksia toteutettaessa tulee ottaa huomioon ao. toimialan palvelutoiminnan luonteeseen liittyvät erityispiirteet, jotta lomautukset voidaan toteuttaa tarkoituksenmukaisella ja toimintaa vähiten haittaavalla tavalla (esim. vuoroperiaatteella tai sulkemalla toimipisteitä kokonaan kesäaikana tai muuna hiljaisena ajankohtana). Kussakin työyksikössä valitaan toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisin vaihtoehto lomautusten toteuttamiselle.

Toimialojen tulee tiedottaa kuntalaisille ja asiakkaille lomautusten vaikutuksista palveluihin, aukioloaikoihin ja muihin vastaaviin seikkoihin.

Lomautussuunnittelussa on hyödynnetty tekniikka- ja ympäristötalon kesäsulkuaikaa, josta tekninen lautakunta päättää 4.2.2020. Tämän mukaisesti asiakaspalvelua ei tarjota ajalla 29.6.-19.7.2020, jolloin talo on suljettuna.

Lomautussuunnitelmien laadinnassa tulee ottaa huomioon myös henkilöstön vuosilomat, jotta sijais- ja varahenkilöjärjestelyt turvataan. Vuosilomia ei saa jäädä pitämättä vuonna 2020 lomautusten vuoksi, jotta lomautuksilla saavutettavat henkilöstömenojen säästöt eivät vähene tilinpäätökseen kirjattavan lomapalkkavelan kasvaessa.

**Rakennusvalvonnassa** lomautusten piiriin kuuluu yhteensä 14 henkilöä. Lomautusten pituus on henkilöryhmittäin seuraava:

Virkasuhteessa olevat:

Rakennusvalvontajohtaja, 21 pv, rakennustarkastajat, 21 pv, tarkastusinsinöörit, 21 pv, valvontainsinööri, 21 pv.

Työsopimussuhteessa olevat:

Lupa-assistentit, 21 pv, rekisterivastaava, 21 pv.

Lomautuksen ulkopuolelle rakennusvalvonnassa jää energianeuvoja, koska hänen työsuhteensa on määräaikainen eikä hän sijaista muuta henkilöstöä.

**Ympäristöpalveluissa** lomautusten piiriin kuuluu yhteensä 21 henkilöä (terveysvalvonnassa 12 henkilöä ja ympäristönsuojelussa 8 sekä lisäksi eläinlääkintähuollosta valvontaeläinlääkäri).

Lomautusten pituus on henkilöryhmittäin seuraava:

Virkasuhteessa olevat:

Ympäristöjohtaja 21 pv, ympäristösuunnittelija 21 pv, ympäristötarkastajat 21 pv, ympäristöterveyspäällikkö 21 pv, terveydensuojelusuunnittelija 21 pv, vastaava terveystarkastaja 21 pv, terveystarkastajat 21 pv, ympäristöterveystarkastaja 21 pv, valvontaeläinlääkäri 21 pv.

Työsopimussuhteessa olevat:

Ympäristöasiantuntija 21 pv, toimistos sihteeri 21 pv.

Lomautusten ulkopuolelle jää kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti eläinlääkintähuollon henkilöstö. Valvontaeläinlääkäri voidaan kuitenkin lomauttaa.

Lomautus keskitetään kummassakin palvelussa pääsääntöisesti heinäkuun 2020 viikoille 27 - 29, jolloin tekniikka- ja ympäristötalo on suljettuna asiakkailta.

Ympäristöpalveluissa pidetään lomautusaikana töissä minimiresurssi, jolla pidetään yllä valmius erityistilanteita varten. Lomautusten aikana pystytään tekemään välttämättömät ja kiireelliset työtehtävät, jotka priorisoidaan arvioiden tilanteesta koitua mahdollinen haitta terveydelle ja ympäristölle. Etusijalla ovat ilmoituksiin perustuvat kiireelliset tarkastukset, jotka vaativat välitöntä reagointia.

Rakennusvalvonnassa henkilöstön lomautukset ajoitetaan pääsääntöisesti heinäkuun 2020 viikoille 27 – 29 samalle ajalle Tekniikka ja ympäristötalon sulkemisjakson kanssa. Vähäisiltä osin lomautuksia ajoitetaan kevään ja syksyn ajanjaksoille 2020.

Lomautussuunnitelman toteutuminen edellyttää, että tekniikka- ja ympäristöalo on suljettuna kesällä ajalla 29.6.-19.7.2020.

Lisätietoja: rakennusvalvontajohtaja Tapani Ryyänen, puh. 020 615 8353, [tapani.ryynanen@kouvola.fi](mailto:tapani.ryynanen@kouvola.fi) ja ympäristöjohtaja Hannu Friman, puh. 020 615 7900, [hannu.friman@kouvola.fi](mailto:hannu.friman@kouvola.fi)

### **Rakennusvalvontajohtajan ehdotus:**

Rakennus- ja ympäristölautakunta päättää hyväksyä ylle merkityn mukaisen selvityksen mukaisesti vuoden 2020 lomautussuunnitelman, joka koskee lautakunnan alaisena toimivaa henkilöstöä Asuminen ja ympäristötoimialan rakennusvalvonta- ja ympäristöpalveluissa.

Tilanteessa, jossa lomautussuunnitelmaa on tarpeen mukaan muutettava lomautuksen aikana, mikäli asiakasturvallisuus vaarantuu tai lomautus johtaisi lain rikkomiseen, lomautussuunnitelman muutoksista päättää asianomaisen palvelun johtaja, tämän poissa ollessa sijainen. Päätösvalta muuttaa tarvittaessa johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden lomautuksen ajankohtaa delegoidaan tekniselle johtajalle.

Lomautuksia koskeva suunnitelma toimitetaan tiedoksi kaupunginhallitukselle ja henkilöstöpalveluille.

Rakennus- ja ympäristölautakunta tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

### **Rakennus- ja ympäristölautakunnan päätös:**

Rakennus- ja ympäristölautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Rakennus- ja ympäristölautakunta tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 6.2.2020 lukien.

---